

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Воронежский государственный аграрный университет имени императора Петра I»

«Менеджмент. Управление персоналом»

КРАТКАЯ АННОТАЦИЯ ПРОГРАММЫ ПОВЫШЕНИЯ КВАЛИФИКАЦИИ

Наименование образовательной организации	Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Воронежский государственный аграрный университет имени императора Петра I»
Название программы повышения квалификации	Менеджмент. Управление персоналом
Руководитель образовательной организации	Бухтояров Н.И.
Адрес образовательной организации	394087, Воронеж, Мичурина, 1
Контактное лицо по программе повышения квалификации (Ф.И.О., должность)	Калашникова Светлана Викторовна, начальник организационного отдела управления дополнительного образования
Контактные телефоны / факс	+7 (473) 253-74-70
Сайт образовательной организации	http://www.vsau.ru/
Программа на базе образовательной организации	
Целевая группа специалистов, на которых ориентирована программа	Руководители и сотрудники кадровых служб организаций
Вид профессиональной деятельности, на который ориентирована программа	Управленческая
Краткое описание программы повышения	<p>Цель повышения квалификации – сформировать у слушателей представление об управлении персоналом как эффективном инструменте развития человеческих ресурсов, обеспечения благоприятного психологического климата в коллективе и формирования кадрового потенциала предприятий с целью их эффективного развития и повышения конкурентоспособности.</p> <p>Основные задачи повышения квалификации:</p> <ul style="list-style-type: none"> - формирование представлений о сущности управления персоналом, роли кадровой политики в организациях; - приобретение знаний в области формирования кадров высокой квалификации, в области нормативно-правовой базы управления человеческими ресурсами; - изучение вопросов профессионального отбора работников их обеспечения, повышения квалификации, профессионального продвижения; - изучение теоретических подходов и приобретение практических навыков в организации системы мотивации сотрудников на предприятии.

	- приобретение практических умений в организации проведения аттестации работников.
Структура программы (включая количество и наименование модулей)	Структура программы включает 2 раздела: Раздел 1. Основы управления персоналом. Раздел 2. Управление использованием трудового потенциала сотрудников, кадровая политика организации.
Перечень основных актуальных компетенций инженерных кадров, подлежащих формированию по итогам обучения	По окончании изучения курсов слушатель должен обладать следующими компетенциями : Знание основ разработки и реализации концепции управления персоналом, кадровой политики организации, основ стратегического управления персоналом, основ формирования и использования трудового потенциала и интеллектуального капитала организации, отдельного работника. Знание основ социализации, профориентации и профессионализации персонала, принципов формирования системы трудовой адаптации персонала, разработки и внедрения программ трудовой адаптации и умением применять их на практике. Владение навыками анализа и мониторинга конкурентоспособности стратегии организации в области подбора и привлечения персонала и умением применять их на практике.
Объем аудиторных часов по программе	72
Реализуемая форма обучения	Очная, очно-заочная
График обучения	Общий срок реализации программы повышения квалификации 2 недели. Режим занятий 6-8 часов в день.
Стоимость обучения	7500-00